

2024年5月8日

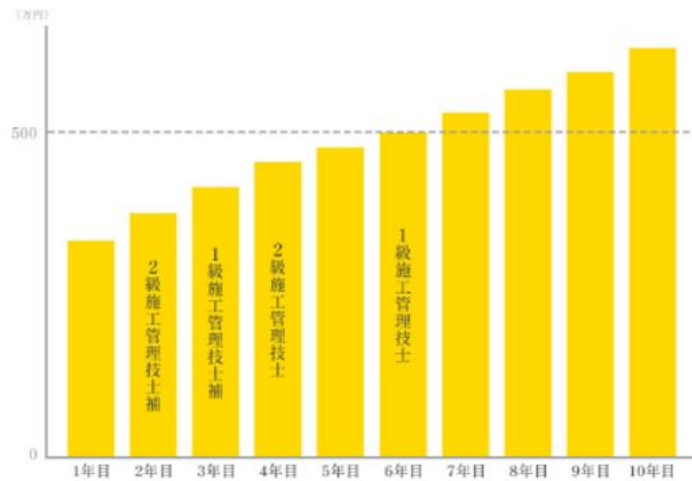
株式会社オープンアップグループ

株式会社夢真

人材確保に向けて資格手当制度を拡充

～未経験者が入社6年目で年収500万円を視野に入れられる体制へ～

株式会社オープンアップグループ（本社：東京都港区、代表取締役社長：佐藤 大央）の子会社である株式会社夢真（本社：東京都港区、代表取締役社長：小川 建二郎）は、4月より、施工管理職を対象として一部給与を見直しました。技術社員の働く意欲向上を目的に、年次や資格の取得など、キャリアアップに応じて支給している手当を増額します。特定の資格取得者に支給している資格手当は2023年7月に増額しており、今回はさらに「現場管理手当」など他の手当も増額しました。入社6年目で年収500万円を目指せる給与体系となっております。



※当社の平均残業時間を考慮したモデルです

年次ごとの年収モデル

夢真では、若手社員や入社を考えている方が指標にしやすいように、年収モデルを作成、公開しています

【各種手当を増額】

夢真では、年次に応じたスキルを習得し、スキルに合った資格を取得した場合、各種手当を支給しています。中でも資格については約90種類の資格を手当支給対象としています。1級施工管理技士、技術士を取得した技術社員には毎月4万円の手当を支給しています。

【手当増額の背景】

2024年より建設業界でも「働き方改革関連法」が適用となり、長時間労働などの働き方を是正しなければならず、人手不足がより深刻化しております。特に、施工管理技士などの重要な役割を担う人材の安定的な確保は急務です。このような社会的な要請をふまえ、この度夢真では手当の増額を実施します。現在働いている技術社員の頑張りを収入という形で還元することで、定着を目指します。また、「手に職をつけ、安定した収入を得られる」という働き方の魅力を広く発信し、他業種から建設業界へ参入する若手技術社員の増加をめざします。

【キャリアアップと資格取得を支援】

技術社員のキャリアアップサポートとして、資格手当だけでなく、資格取得のサポートを行っています。

主なサポート内容として、「受験対策講座のeラーニング配信」、「1日1問過去問配信」等を実施しています。いつでもどこでもスマートフォンやパソコンさえあれば勉強できるので、仕事や移動の合間に勉強することが可能です。働きながら勉強時間を捻出できるようなツールを用意しています。

さらに夢真では技術社員1人につき、「フォロー担当」が1人配属されるようなフォロー体制を整えています。これから先どのように働きたいか、どの程度年収を上げていきたいか、これまで勉強する習慣がなかったため資格取得に不安があるがどうしたらよいかなど、細かいところまで相談することが可能です。キャリアアップ、スキルアップ、そして年収アップにつながるよう、サポートしています。

【参考資料】

1、主な施工管理資格に関する手当について

以下の資格取得者には、それぞれ毎月手当が支給されています。

資格名	手当金額
1級施工管理技士 技術士※ 他	40,000 円/月
1級施工管理技士補	15,000 円/月
2級施工管理技士 技術士補※ 他	20,000 円/月
2級施工管理技士補	10,000 円/月

※技術士または技術士補は「電気電子部門」「建設部門」「上下水道部門」「衛生工学部門」「環境部門」「総合技術管理部門」に限る

2、資格取得支援の取り組みについて

受験対策講座のeラーニング



わかりやすいオリジナル講座を作成し、配信しています。

試験前の自習室開放



試験前は研修施設を自習室として開放します。

一日一問 過去問配信

問題：湿度及び結露に関する記述として、最も不適当なものはどれか。

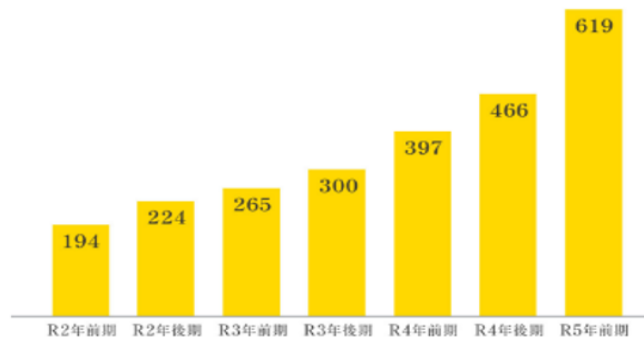
- 1. 絶対湿度が100%になる温度を露点湿度という。
- 2. 壁体の中に熱伝導率の大きい場所がある場合に、熱が集中して流れるこの部分を熱橋という。
- 3. 冬季暖房時に、室内の水蒸気により外壁などの室内側表面で生じる結露を表面結露という。
- 4. 乾燥空気1kg当りに含まれている水蒸気の質量を絶対湿度という。

1日1問、過去問が技術社員のメールアドレスに配信されています。

3、資格取得者数増加中

この結果、2023 年前期時点での技術社員の資格保有者数は、2020 年前期比で 3.2 倍にも増えています。

技術社員の資格保有者数



【夢真について】

夢真は技術社員を正社員として採用し、施工管理技士および CAD オペレーターとして育成、建設現場に配属しています。未経験から一流の技術社員を目指せる研修およびフォロー体制を整えています。

今後も建設現場の人材不足に貢献すべく、人材育成を強化してまいります。

【オープンアップグループについて】

オープンアップグループは機電、建設、IT、製造領域に技術者を派遣しています。国内に 14 社、海外にもイギリスを中心に事業会社を有しています。また、未経験者を中心に正社員として雇用し、社内リソースを活用した研修を実施し、即戦力のエンジニア人材としてお客様企業に派遣する、という特徴を有しています。

本件に関する報道関係の方からのお問合せ先

株式会社オープンアップグループ コーポレートコミュニケーション部

電話：03-6672-4181（土日祝除く平日 10～17 時）

メール：pr@openupgroup.co.jp