

FACT BOOK 2024

オープンアップグループ

2024.01.04



INDEX

目次

CHAPTER 1

オープンアップグループ紹介	03
---------------	----

CHAPTER 2

オープンアップグループの強み	23
----------------	----

CHAPTER 3

取り巻く市場・環境	32
-----------	----

CHAPTER 1

オープンアップグループ紹介



会社概要

業界大手のエンジニア派遣事業

オープンアップグループ 会社概要	
設立	1997年 8月
資本金	4,695百万円（2023年6月30日時点）
所在地	東京都港区東新橋2-14-1 NBF コモディオ汐留
グループ事業	エンジニア派遣事業
代表	代表取締役会長 兼 CEO 西田 穰 代表取締役社長 兼 COO 佐藤 大央
上場	東京証券取引所 プライム市場（証券コード：2154）

沿革

旧 夢真ホールディングス

1976年	9月	●	(有)佐藤建築設計事務所設立
1985年	4月	●	施工図作図のため海外ネットワーク形成へ着手
1987年	4月	●	海外設計事務所に施工図の発注を開始
1991年	3月	●	建設技術者派遣事業を開始

2003年	9月	●	大阪証券取引所へラクスに上場
2005年	4月	●	組織をホールディングス化
		●	事業継承会社として(株)夢真 設立
2007年	10月	●	(株)夢真ホールディングスと(株)夢真が合併

2011年	5月	●	(株)夢テクノロジーを子会社化
2012年	1月	●	採用サテライト「夢探索カフェ」展開スタート
2017年	7月	●	グループ稼働技術者数 5,000 名突破
	12月	●	グループ稼働技術者数 6,000 名突破
2018年	9月	●	グループ稼働技術者数 7,000 名突破 (株)夢グローバル 設立
	10月	●	ネプラス(株)を子会社化
2019年	1月	●	(株)夢テクノロジーを完全子会社化
	4月	●	(株)インフォメーションポートを子会社化 (株)侍を子会社化
	5月	●	グループ稼働技術者数 8,000 名突破
	7月	●	ガレネット(株)を子会社化
	10月	●	純粋持株会社体制へ移行

2000

2010

2021

旧 ビーネックスグループ

1997年	8月	●	障がい者雇用を行う共生産業株式会社(現 当社)設立
-------	----	---	---------------------------

2004年	11月	●	人材サービス事業を開始(株)トラストワークスサンエーへ社名変更
2005年	6月	●	(株)トラスト・テックを子会社化
2007年	6月	●	東京証券取引所 JASDAQ に上場
2008年	10月	●	(株)トラスト・テックを吸収合併し、(株)トラスト・テックへ社名変更(現 当社)
2009年	3月	●	製造派遣を行う(株)TTM を子会社化(現 BNP)

2013年	12月	●	東京証券取引所市場第1部へ市場変更
2017年	3月	●	(株)フュージョンアイを子会社化(現 BNS)
	12月	●	英国人材派遣会社 Gap Personnel Holdings Limited を子会社化
2019年	11月	●	(株)アクシス・クリエイトを子会社化
2020年	1月	●	持株会社体制へ移行し、(株)ビーネックスグループ(現 当社)に社名変更
		●	技術者派遣事業を(株)ビーネックステクノロジーズに承継
		●	(株)TTM を(株)ビーネックスパートナーズに社名変更
		●	特例子会社(株)トラスト・テック・ウィズを(株)ビーネックスウィズに社名変更

2021年	1月	●	(株)アロートラストシステムズを子会社化
-------	----	---	----------------------

夢真ビーネックスグループ

2021年	4月	●	(株)夢真ホールディングスと(株)ビーネックスグループが経営統合し、(株)夢真ビーネックスグループに社名変更
2022年	4月	●	(株)日本アクシスを子会社化

オープンアップグループ

2023年	1月	●	オープンアップグループに社名変更
	7月	●	(株)夢テクノロジーと(株)ビーネックスソリューションズ(ITインフラユニット)を統合し、(株)オープンアップ IT エンジニアに社名変更
		●	特例子会社(株)ビーネックスウィズを(株)オープンアップウィズに社名変更
		●	(株)夢プロエンジは(株)ビーネックステクノロジーズを存続会社として吸収合併
	12月	●	ネプラス(株)のネットワーク機器のレンタル・販売事業をキッセイテレコム(株)へ事業譲渡

ごあいさつ



代表取締役会長兼CEO

西田 穰

代表取締役社長兼COO

佐藤 大央

当社グループの主たる事業は、メーカーや、ゼネコン、IT企業へのエンジニア派遣ですが、本質的な提供価値は「人の成長支援」です。未経験でもチャレンジ意欲のある方に対して就業機会を提供し続け、その方のキャリアを「創る・変える・広げる」支援をすることで、スキルアップはもちろんのこと、対応できる仕事の範囲拡大を可能にしています。この事業に軸足を置き、我々は「幸せな仕事を通じて ひとりひとりの可能性をひらく社会に」というパーパスを掲げました。

このパーパスの実現は、我々が業界NO.1になることと同義だと考えています。具体的には「売上」、「利益」、「就業者数」の3つの指標での業界NO.1を目指しています。中でも「利益」において業界NO.1になることは、社会の要請に最も応えており、業務効率も最も良いことを表すものとして、特に重視しています。

2023年1月には当社名を変更し「株式会社オープンアップグループ/Open Up Group Inc.」となりました。この新社名に含まれる「オープンアップ/Open Up」というワードは、当社グループパーパスの英文冒頭を引用。つまり、この新社名はパーパスを端的に表したものであり、かつ「我々はパーパスを必ず実現する」という強い想いを表現しています。

我々のパーパスを実現していくことは、決して容易ではありません。しかし、その実現にむけて日々知恵を絞り行動することこそが、我々が生きる社会を多彩で豊かにすると確信しています。邁進する当社グループに、より一層のご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

※旧当社名：株式会社夢真ビーネックスグループ

役員



代表取締役会長兼CEO

西田 穣

略歴

1987年 4月 リクルート 入社
2016年 7月 トラスト・テック(現ビーネックス
テクノロジー)
代表取締役社長

2019年 7月 ビーネックステクノロジーズ
代表取締役
2021年 7月 オープンアップグループ
代表取締役会長兼 CEO(現任)



代表取締役社長兼COO

佐藤 大央

略歴

2006年 4月 野村不動産株式会社 入社
2010年 4月 株式会社夢真ホールディングス 入社
2011年 6月 株式会社夢テクノロジー 取締役(現任)
2018年10月 ネブラス株式会社 代表取締役(現任)

2019年 6月 株式会社夢真 代表取締役
2021年 7月 オープンアップグループ 代表取
締役社長兼 COO
株式会社夢真 取締役(現任)

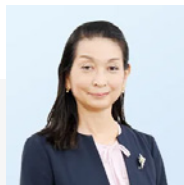
取締役



取締役兼CFO

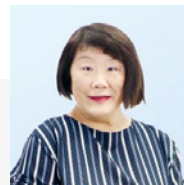
佐藤 博

財務・予算・IR管掌



社外取締役

大島 まり



社外取締役

川上 智子



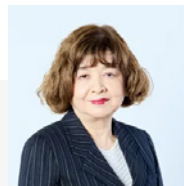
社外取締役

清水 新



社外取締役

和田 洋一



社外取締役(監査等委員)

残間 里江子



社外取締役(監査等委員)

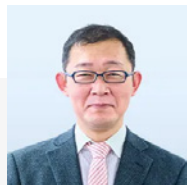
高橋 信太郎



社外取締役(監査等委員)

六川 浩明

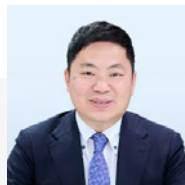
執行役員



上席執行役員(内部監査・サステナビリティ担当)

村井 範之

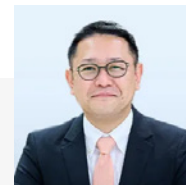
BNT 取締役
BNS 取締役
BNP 取締役
夢真 取締役



執行役員(建設ユニット担当)

小川 建二郎

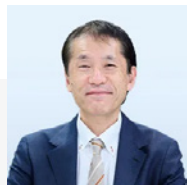
夢真 代表取締役



執行役員(機電ユニット担当)

吉井 栄伸

BNT 代表取締役
日本アクシス 取締役



執行役員(ITインフラユニット担当)

中島 淳二

OPE 代表取締役
ガレネット 取締役
アクシス・クリエイト 取締役
ネプラス 取締役



執行役員(製造ユニット担当)

治田 清紀

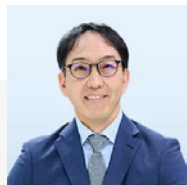
BNP 代表取締役



執行役員(経営企画担当)

鎌田 祐一

OPE 取締役
BNT 取締役
BNS 取締役
BNP 取締役
夢真 取締役



執行役員(人事担当)

松本 光由

OPG 人事部 部長



執行役員(DX推進担当)

加藤 昭仁

OPG DX推進担当執行役員
IT基盤統括部 部長
ITソリューション統括部 部長



執行役員(経理財務担当)

竹谷 暁生

OPE 監査役
夢真 監査役
OPS 監査役



執行役員(グループ管理担当)

笹野 記之

ガレネット取締役
アクシス・クリエイト 取締役
アロートラストシステムズ 取締役
日本アクシス監査役
OPW 取締役
OPS 取締役
BNS 監査役

Purpose パーパス

幸せな仕事を通じて ひとりひとりの可能性をひらく社会に



パーパスに込めた思い

ひとりひとり「幸せ」のあり方が違うように、
働く人にとっての「幸せな仕事」も多様であると考えます。

働く人ひとりひとりの「幸せな仕事」に向けて、
たくさんの扉を創り続けること。それが私たちの役割です。

扉とは可能性をひらく機会であり、「幸せな仕事」への
道しるべです。

例えば、
ある人にとっては、新しい仕事へのチャレンジ。
ある人にとっては、研修やトレーニングでのスキルアップ。
ある人にとっては、これからのキャリアについて相談する
時間。

どの扉をひらくか迷った時、扉が重すぎて一人ではひらか
ない時、
私たちは、働く人の側に立って扉をひらく後押しをします。

次への扉をひらく時、人は必ず成長し、
社会を前進させる力になると信じています。

ひとり、またひとりと、次への扉をひらく人を増やし、
「幸せな仕事」に向かって進む力で社会をより多彩に、
そして豊かに。
私たちオープンアップグループは、そのような未来を創って
いきます。

オープンアップパーパスインデックス (OPI) BY25 目標

パーパスを軸とした「働く人ファースト」を実現するために、社員の育成と退職率の低減への取組みが必要となり、資格取得者数の増加、ミッドエンジニアの育成、フォロー体制の整備、グループ内配属・転職などの課題があります。パーパス実現の重要指数・目標として「OPEN UP PURPOSE INDEX」を掲げています。



30,000名



50,000件



6,000名



85%



1.2倍

事業サービス

グループ事業 エンジニア領域（機電・IT/建設）における技術者派遣事業

特徴

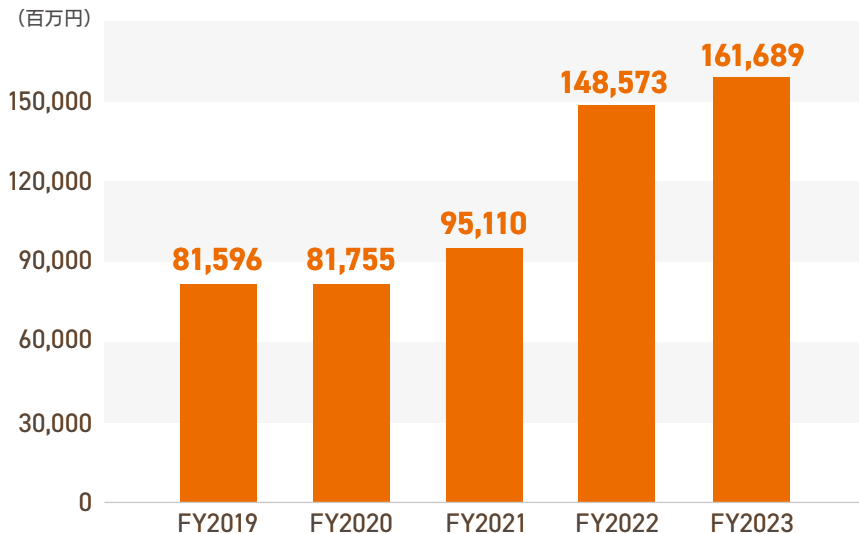
エンジニアファーストによる「キャリア成長」をサポート



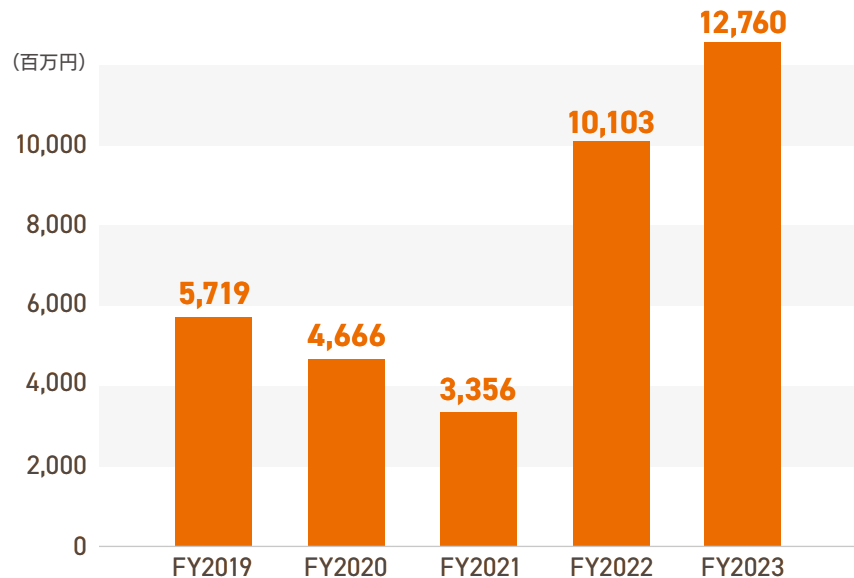
業績推移

前年比 150%の売上収益を達成

売上収益



営業利益



FY2021までは従来の「日本基準」を、FY2022以降は「国際会計基準 (IFRS)」を適用しております。

事業領域

グループ売上収益 1,617億円



※グループ会社名については2023年7月1日時点

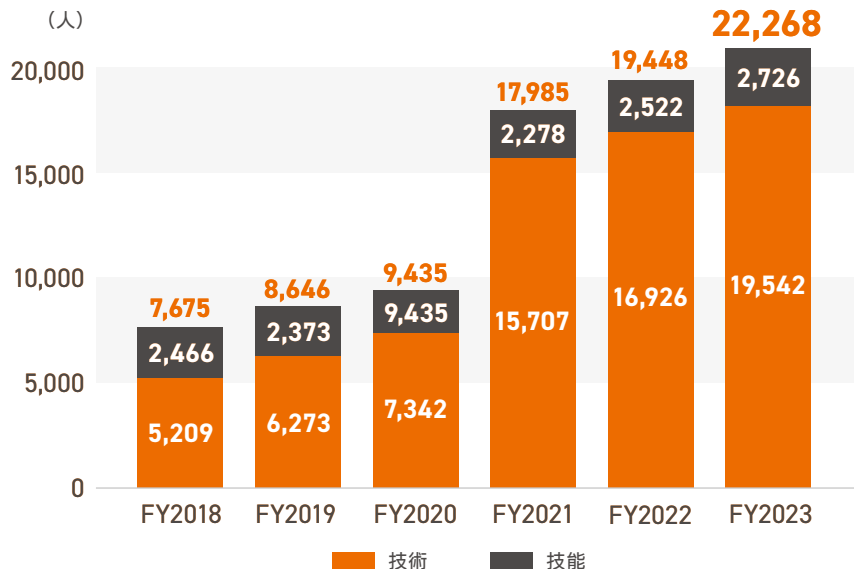
※売上収益は2023年6月末時点

(注) 従業員数は、当社グループから当社グループ外への出向者を除き、当社グループ外から当社グループへの出向者を含む就業人員です

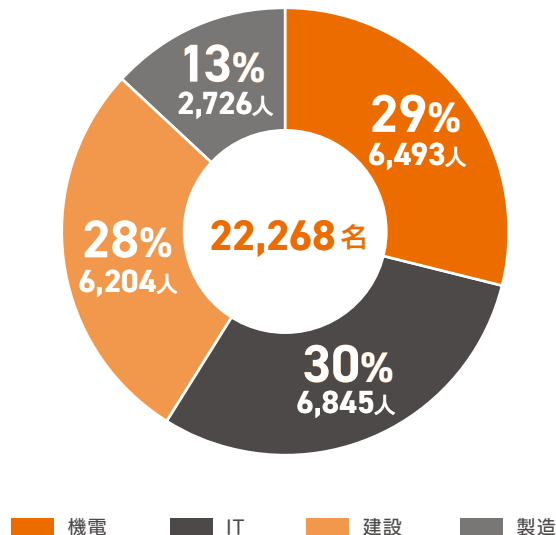
グループ業績

エンジニア人材の圧倒的供給力。
「人の成長支援」に貢献し活躍の場を広げます。

国内技術技能社員数



領域別国内技術技能社員数 (2023年6月末)



リスキリング (資格取得の推進)

リスキリングを推進し、社員のスキルアップを支援
未経験者であってもエンジニアとして育成

IT系資格

salesforce

387

Azure

501

AWS

1,683

その他 3,387

合計 5,958

建設系資格

1級施工管理技士

31

1級施工管理
技士補

55

2級施工管理技士

107

2級施工管理
技士補

353

その他 3,173

合計 3,719

※2021年4月からの累計

建設領域

建設技術者数 業界No.1 独自の教育制度で多くの未経験人材を育成

建設技術者派遣
施工図作図

建設技術者（施工管理技術者/CADオペレーター/建設事務職）の派遣、施工図作図事業

当社は建設技術者数 業界No.1を誇るスケールメリットが大きな強みです。独自の教育制度で多くの未経験人材を育成、技術社員と派遣先現場へのサポート体制を特に強化しております。また総勢250名体制の施工図作図事業は、速くて正確・低価格。30年以上の実績であらゆるご相談に柔軟にお応えします。

施工管理技術者数

業界
No.1 **6,204** 名

ご契約数

年間 **25,564** 件

稼働率

94.7 %

2023年6月時点

建設技術者在籍人数



※2023年6月時点

資格取得数

資格取得実績 累計 **3,719**

※2021年4月～2023年6月までの累計



夢真エキスパート

業界経験者派遣

高い専門スキルと豊富な経験を持つ建設技術者を派遣。建設現場の様々な業務上の手間や問題を解決し、ハイクオリティかつ高効率な現場環境づくりをお手伝いします。

機電領域

多種多様な課題に対応。ナレッジとプランニングスキルでエンジニアのキャリアアップに貢献

B=NEXT
 ビーネクストテクノロジーズ

 エンジニア派遣
 受託・請負
 コンサル

B=NEXT
 ビーネクストソリューションズ

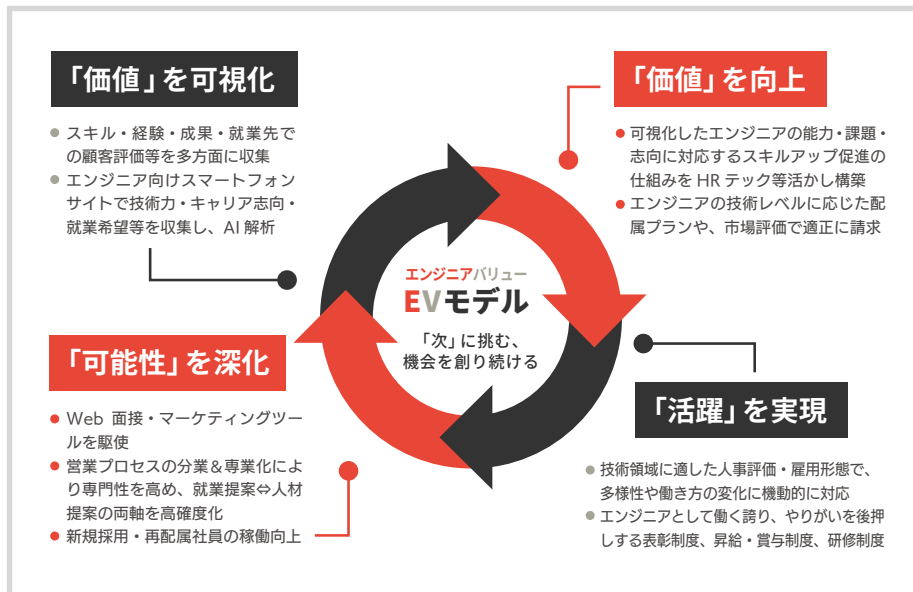
 組込み系ソフトウェア
 画像認識ソフトウェアの開発

 For Creative Innovation Technology
 www.p-axis.co.jp
 日本アキス

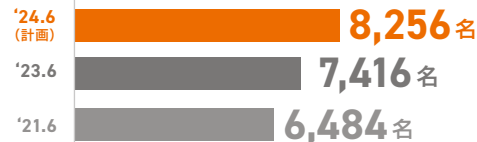
 エンジニア派遣
 研究開発
 ソリューション

 エンジニア派遣・ソフト
 ウェア開発・実験・評価
 などの請負・受託事業

我々のエンジニアは、輸送用機器・半導体関連/電気機器/機械/情報・通信/化学など幅広い業種に対応可能で、多くのミッドエンド層が活躍しています。お客様業界も多岐に渡り、900社以上のお取引があります。またソフトウェア設計・開発、生産技術開発、実験・評価、情報処理などの請負・受託事業も行っています。

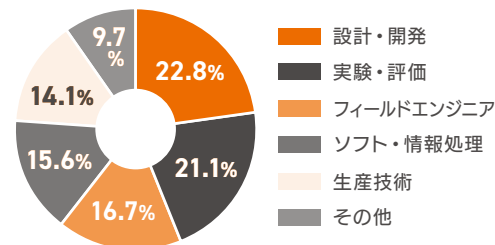


機電エンジニア在籍人数



※2023年6月時点

職種別エンジニア比率



※職種別エンジニア比率 (2023年10月時点)

ITインフラ領域

充実の研修とキャリア制度で未経験から「市場価値の高いITエンジニア」へ

ITエンジニア派遣
受託・請負
ITコンサル

ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート/AWS、Azure、GCP、salesforce、OutSystems）の派遣、受託・請負、ITコンサル



ITエンジニア派遣

ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート/AWS、Azure、GCP）

ITエンジニア派遣
受託・請負
ITコンサル

専門性の高いプロフェッショナルエンジニアによるネットワーク設計・構築・導入・検証/運用・保守の受託・請負・ITコンサル

定評ある独自の充実した研修カリキュラムで、IT業界に戦力を輩出し続けます

資格取得数

salesforce
387AWS
1,683Azure
501その他
3,387資格取得実績
累計 **5,958**

※2021年4月～2023年6月までの累計

インフラエンジニア在籍人数

'24.6
(計画) **6,633名**'23.6 **5,368名**'22.6 **4,281名**

※2023年6月時点

育成TOPICS

"AWS Japan Certification Award 2020"
ライジングスター of the Year 受賞Salesforce 認定パートナーとなり、
育成プログラム等の支援を受ける

IT開発領域

ITエンジニアが活躍できる場と挑戦できる仕組みの創出



ITエンジニア派遣
受託・請負
ITコンサル

ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート）の派遣、WEB系・オープン系・汎用系開発の受託・請負・ITコンサル

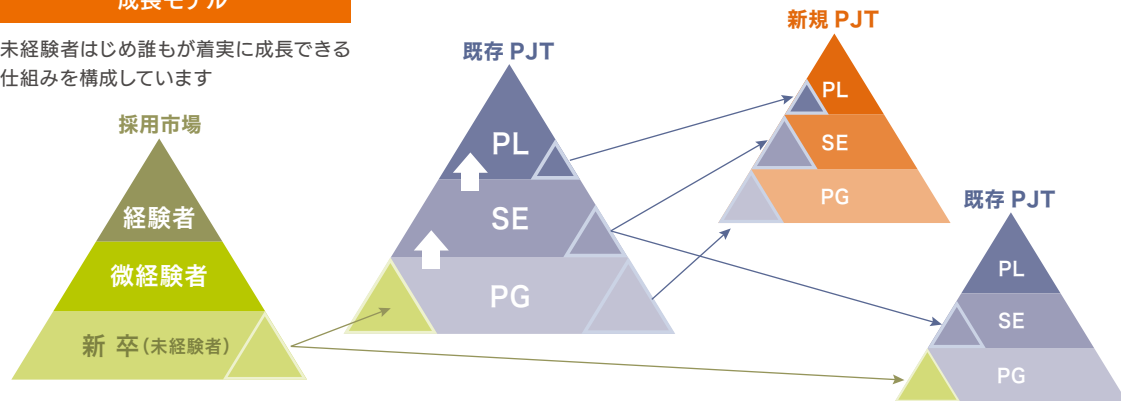
ITエンジニア派遣
受託・請負
ITコンサル

ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート）の派遣、WEB系・オープン系・汎用系開発の受託・請負・ITコンサル

ITエンジニアが活躍できる場と挑戦できる仕組みを創出し、IT業界の発展に貢献し続けます

成長モデル

未経験者はじめ誰もが着実に成長できる仕組みを構成しています



開発エンジニア在籍人数



※2023年6月時点

製造領域

全国に25拠点。地域社会の発展と求職者のライフスタイルに合わせた就業機会を提供



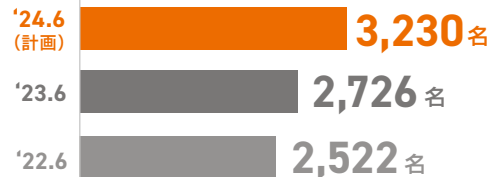
B-NEXT

ビーネックスパートナーズ

顧客企業の製造工程等における派遣・請負・受託事業

当社は地域社会の発展と共に求職者のライフスタイルに合わせた就業機会を提供することを目的とした人材派遣会社です。製造業における様々な業種・職種の就業先を擁し、求職者の希望・志向を最優先したマッチングを行い、長期的な雇用のためにキャリアプランを実現しながら就業のフォローアップ体制を整えています。

製造技能者在籍人数



※2023年6月時点

2,700名を超える技能者が在籍しています

正社員 26%

有期雇用社員 74%

※2023年6月末時点

外部認証

優良派遣事業者
製造請負優良適正事業者

求職者の可能性を最大限に活かす サポート体制

安心して働ける
労働環境の確保

将来へ向けた
資格取得支援

従業員のための
相談窓口

全国24拠点
幅広い選択肢

個を尊重した
マッチング

海外領域

英国を中心に各種メーカーへの多様で専門性ある人材紹介を展開



Gap Personnel Holdings Limited



Driving Force

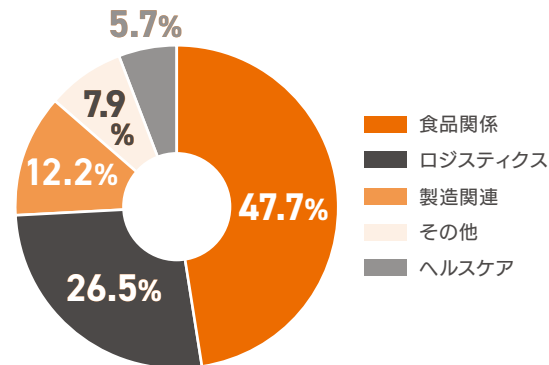
技術・製造分野における派遣、請負/有料職業紹介

英国を中心に事業展開しており、Gap Personnel Holdings Limited.を中心に傘下の企業群でメーカーへの多様な派遣を行っております。

中国、インドネシア、ベトナムの現地法人においても、派遣、人材紹介、人材コンサルティングを行っております。



UK事業の売上収益構成比



教育・人材紹介

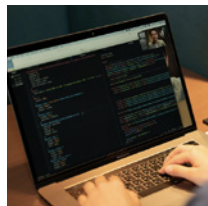
「人の成長支援」に貢献し、ひとりひとりの可能性をひらく社会に



オンラインIT教育
法人研修事業

プログラミング教育、プログラミング学習メディア、法人研修事業

当社はすべての人がテクノロジーを活用し、未来を切り拓ける世界を実現するために、年齢、環境、価値観などの枠を超えて、ひとりひとりに寄り添った質の高いIT教育を提供します。



プログラミング教育

2013年より日本で唯一の専属講師によるマンツーマンのプログラミングレッスンを開始。AI/人工知能コース・エンジニア転職コース・ウェブデザインコースを開設。



人材紹介事業

「誰もがエンジニアになれる」を叶えるため転職希望者の強みやアピールポイントを整理し、目標に寄り添い自身の成長を実感できるキャリア支援を行っています。



法人研修事業

新入社員のキャッチアップ、既存社員のスキルアップやIT系の資格取得など、フルオーダーメイドのカリキュラムを作成させていただきます。

特例子会社 障がい者雇用



事業を通して、ハンディキャップのあるスタッフの社会的自立を促進するとともに、SDGs達成に向けた取り組みを推進しています。

フラワーアレンジメント事業

アーティフィシャルフラワー（造花）等を使ったフラワーアレンジメントの制作

ステーションナリー事業

再生紙を使用したカレンダーや名刺等のステーションナリー製品の制作

アウトソーシング事業

書類の電子データ化、社内システムへの入力作業、契約書の製本等、グループ会社各社の事務処理代行

SDGsパートナー認定



かながわSDGsパートナー



さがみはらSDGsパートナー

さがみはら
SDGs
パートナー
さがみはらSDGsパートナー

SDGs推進



全ての従業員は平等であり、個々人が幸せに豊かに活躍できる職場づくり

- 性差や障がいの有無に関係なく活躍できる職場づくり
(女性役職者構成比：50%、障がい者除く従業員の20%以上が60歳以上)
- 出産・育児・介護等、従業員のライフステージに応じた各種支援制度の策定



障がい者の継続雇用とともに、生産的な仕事を通じて経済活動に貢献

- 個々の能力に合わせた仕事を提供し続けることによる安定した雇用と成長
- 柔軟な就労制度を策定しワークライフバランスの適正化を推進



紙のリサイクルとアーティシアルフラワーの活用・再利用により、環境保全に貢献

- グループ内の古紙を原料にした再生紙を利用した製品開発制作
(過程の使用水もろ過処理)
- 環境に優しいアーティシアルフラワーを活かしたリバイバルプラン



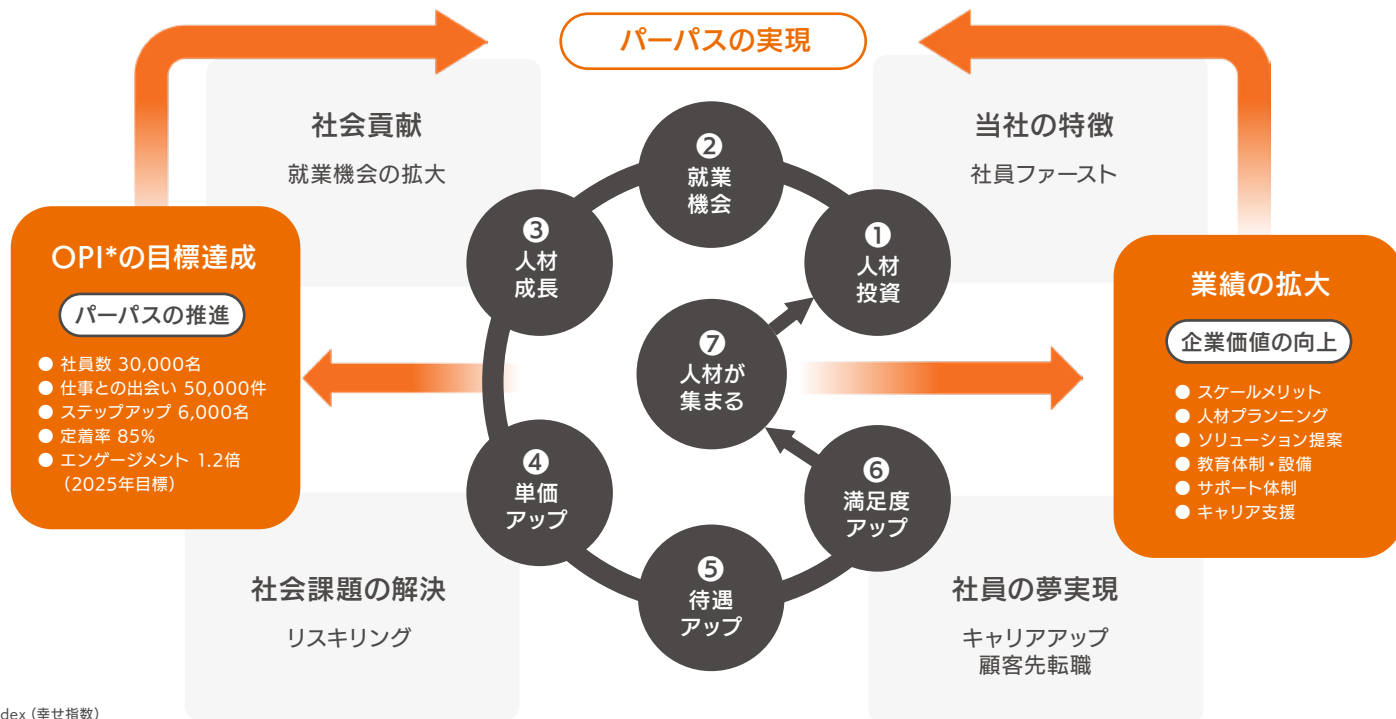
CHAPTER 2

オープンアップグループの強み



価値創造モデル

幸せな仕事を通じてひとりひとりの可能性をひらく社会に



*OPI: Open Up Purpose Index (幸せ指数)

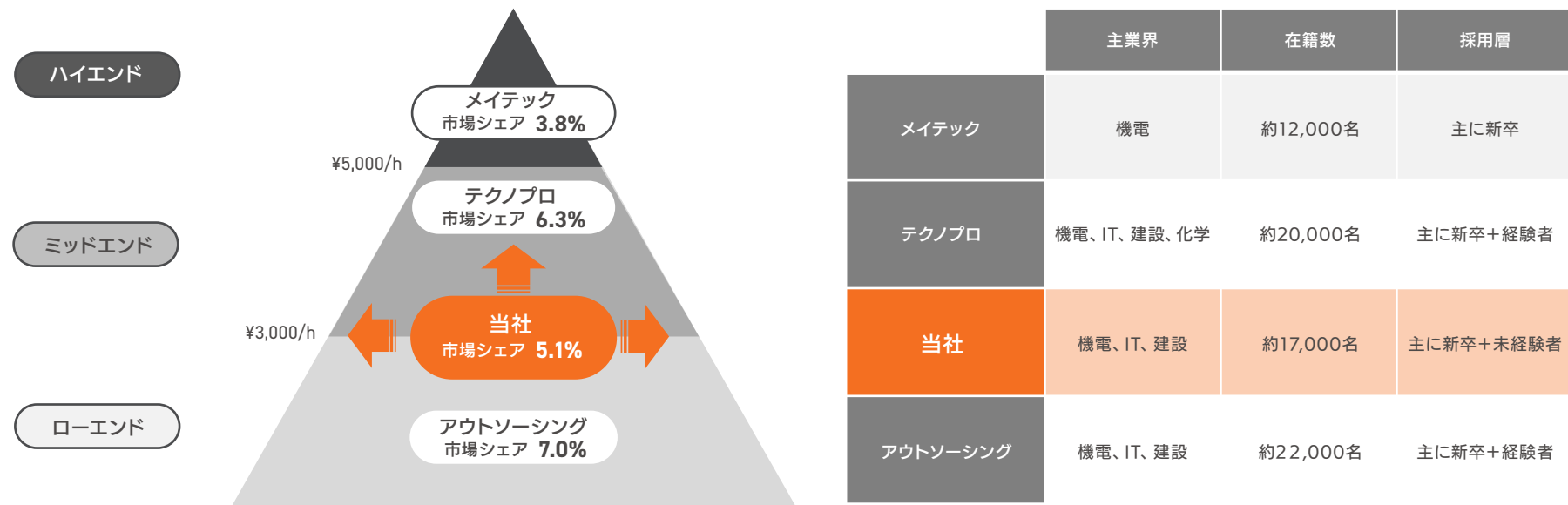
ターゲット領域

● 国内技術者派遣市場規模：2兆1,649億円（派遣エンジニア数 31.6万人）

※ 期間：2020年4月～2021年3月

※ 技術者派遣市場シェアは厚生労働省のデータを基にIR部が作成

※ 市場シェア = 2021年6月末時点の各社国内エンジニア数 ÷ 国内派遣エンジニア数31万人



特長① スケールメリット

業界最大手の規模・実績による提供力

国内技術・技能社員在籍数 (※)

在籍者人数

22,268人

2023年6月30日時点

研修時間及び費用 (※)

技術・技能社員 総研修時間

2,089,380時間

2023年6月30日時点

技術・技能社員 総研修費用

31億7500万円

2023年6月30日時点

取引企業数

取引企業数

約 3,400社

2023年6月時点

顧客企業などへの転職者数 (※)

転職者数

669人

2023年6月時点

※2021年7月からの累計数

特長② 人材プランニングスキル

当社

応募者の希望やキャリアに合う仕事をマッチング



一般的な派遣会社

顧客の注文に合う人材をマッチング



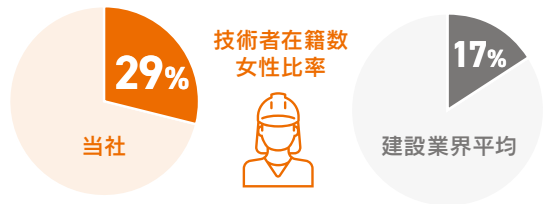
特長③ ソリューション提案力

市場・業界の課題解決へ積極的な取り組み

事例

技術者派遣のパイオニア／夢真

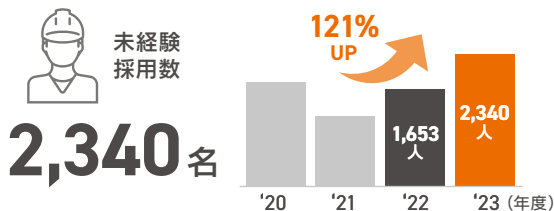
女性の業界進出支援



※当社数値は2023年度6月末時点 ※総務省「労働力調査」より

「建設業界＝男性」のイメージが非常に強かった時代から、女性の採用も積極的に行ってまいりました。当時、女性が働くのであれば事務職、といった考えが一般的でしたが、その中でも技術職である CAD オペレーターでの採用を推進したり、業界に先駆けて女性施工管理技術者の採用も始めておりました。当初は、疑問の声も多くありましたが、実際に女性技術者の現場での活躍が認められ始めると、またたく間に女性技術者数は増加していきました。さらに建設業界全体で女性進出への理解と需要が高まっている近年、女性の技術者数は年々増加しています。

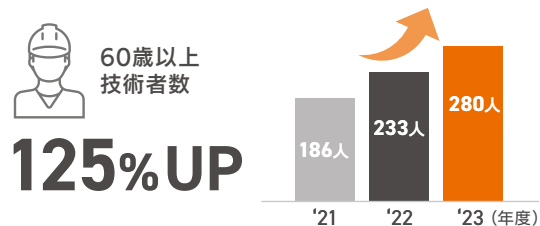
未経験採用のパイオニア



※2023年度6月末時点

近年、現場の施工管理技術者の高齢化により、人材不足が深刻化しています。夢真はいち早く若い世代の成長に寄り添い、人材と技術を未来へ紡ぐことを重要なミッションとしました。建設業界に興味を持つ若者を一人前の技術者に成長させることこそが当社の使命だと考え、若い世代にとって「学び、成長する」ための教育機関となり、研修制度・サポート体制を向上し続けていきます。

シニア層への積極支援



※数字は決算月（6月時点）のもの

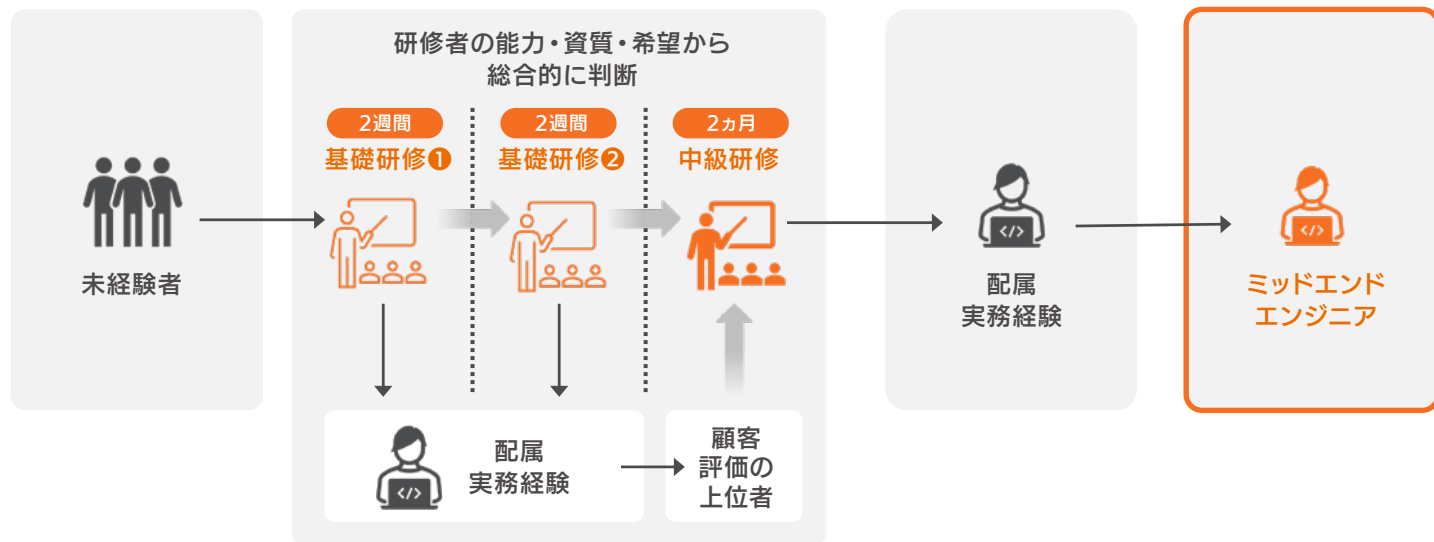
60歳以上の技術者において、これからの働き方に対する悩みは多岐にわたります。夢真では、採用、稼働、ケアの一元管理をシニア向けに特化して行うことが重要であると考え、経験者採用を専門で行う「技術人材部」、客先対応にあたる「営業部」、就業状況などフォローを行う「EF企画推進部」の各チーム連携のうえシニア層を全力でバックアップしております。夢真はこれからも生涯現役を応援・サポートいたします。

特長④ 教育体制・環境

未経験を育てる業界トップレベルの教育体制

- 入社後1週間で受講者の能力・資質・希望を総合的に判断
- 能力や希望の幅に応じたプログラムの提供により研修脱落者を防止

当社のIT研修プログラム



特長⑤ エンジニアへのサポート体制

専属のフォロー担当者が付くマンツーマン体制

入社～研修

- 日々のアンケートをもとに研修の理解度確認や不安解消を行い、未稼働退職を抑制

案件紹介

- 技術社員の希望をヒアリングにより明確化
- ※ 案件のミスマッチを防ぐ

稼働

- 定期連絡・定期訪問
- 毎月技術社員満足度調査を実施
- AI等を活用し退職等のリスク分析
- ※ 技術社員の不安や不満を早期に解消



特長⑥ キャリアアップ支援

エンジニアの成長を支えるキャリアアップ支援制度

事例

キャリアブラッシュアップ制度／ビーネックステクノロジーズ

自発的な振り返りと成長を促す「キャリアブラッシュアップ制度」

- 半年間の目標達成状況を振り返り、新たな目標設定や学習計画を立てる
- 新しく習得した技術や経験を確認し、保有スキル一覧を更新
- 配置転職や就業先への転職など、ステップアップに向けた希望を整理

エンジニアの移籍を推奨

弊社はエンジニア一人ひとりの働き方・目指す姿の実現を支援しています。「確かなスキルを持つエンジニアを確保したい」という企業と「就業先の正社員として、スキルを高めて長く働きたい」というエンジニアの双方が合意すれば、迷わず移籍を推奨いたします

成長への実感

成長を実感している社員

96.3%

移籍を推奨

BNTから顧客企業への転職者数

134名 2023年6月期

CHAPTER 3

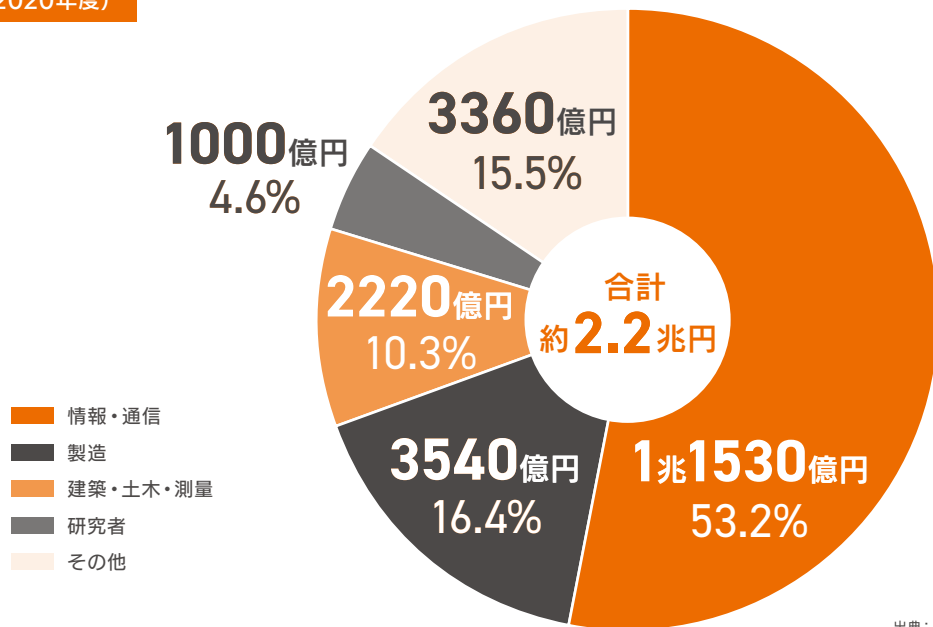
取り巻く市場・環境



技術者派遣 市場規模

市場規模は2兆円以上。成長市場の技術者派遣

技術者派遣の市場規模 (2020年度)

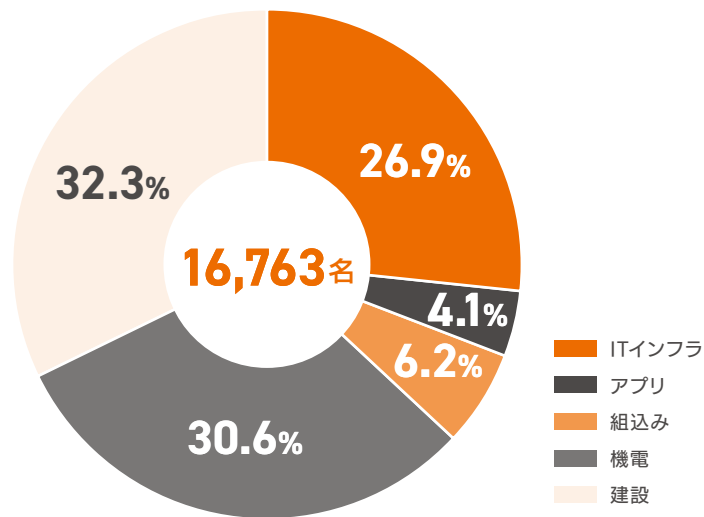


出典：「労働者派遣事業の事業報告の集計結果」（厚労省）を基に当社作成

オープンアップグループ 技術領域

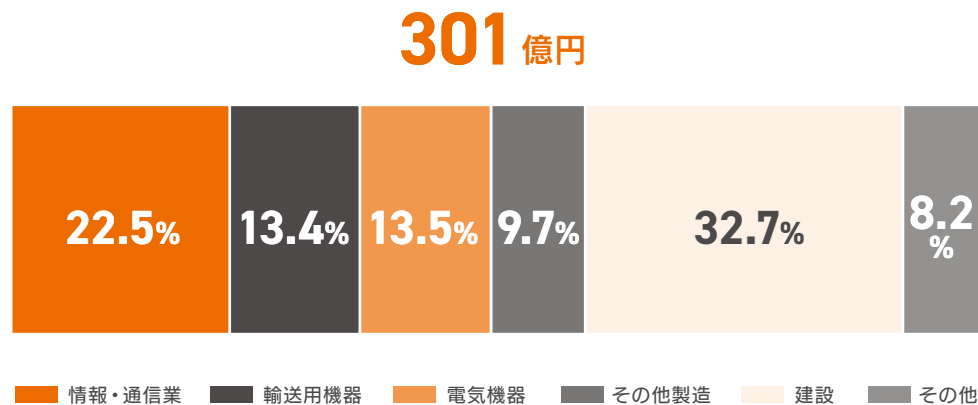
技術領域をバランス良く対応

職種別国内稼働エンジニア数（2022年12月末）



Copyright © Open Up Group Inc. All rights reserved.

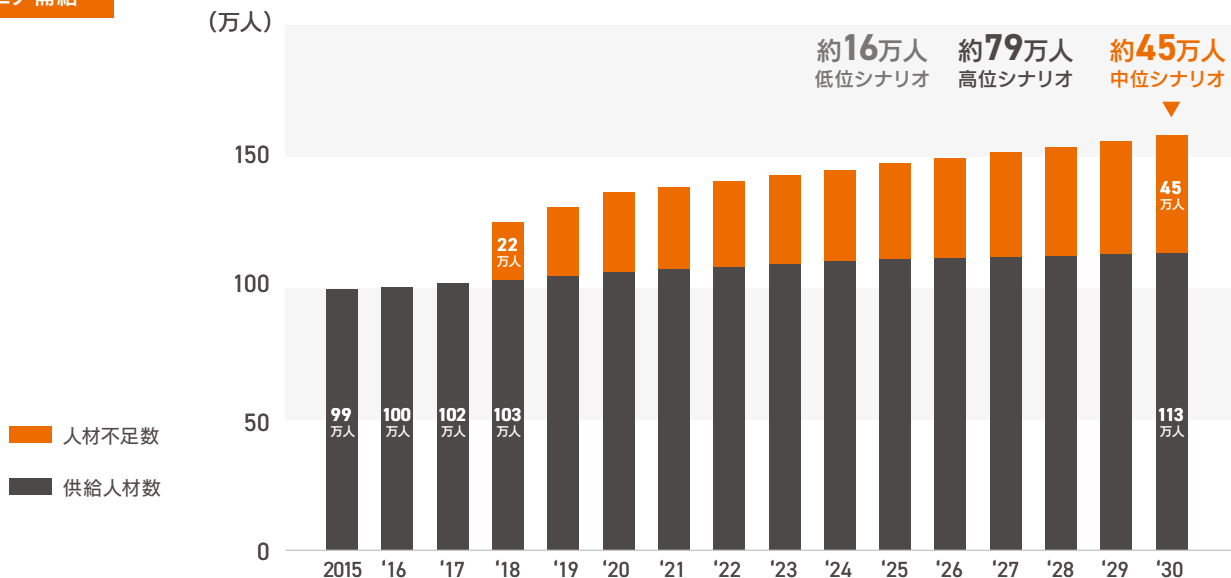
職種別売上収益（2023年度 Q2）



技術領域に注力する理由①

IT人材の需要は高く、今後も需給ギャップは拡大見込み

ITソフトウェア需給

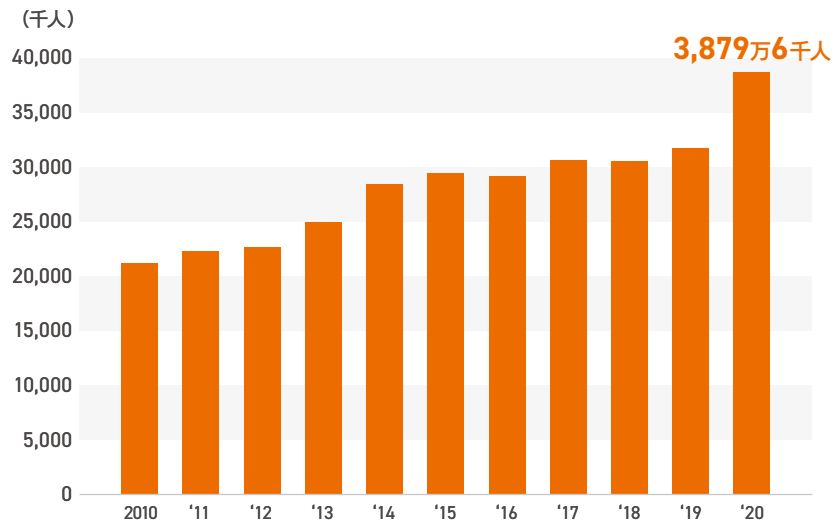


出典：みずほ情報総合研究株式会社「IT人材需給に関する調査 調査報告書」を基に当社作成

技術領域に注力する理由②

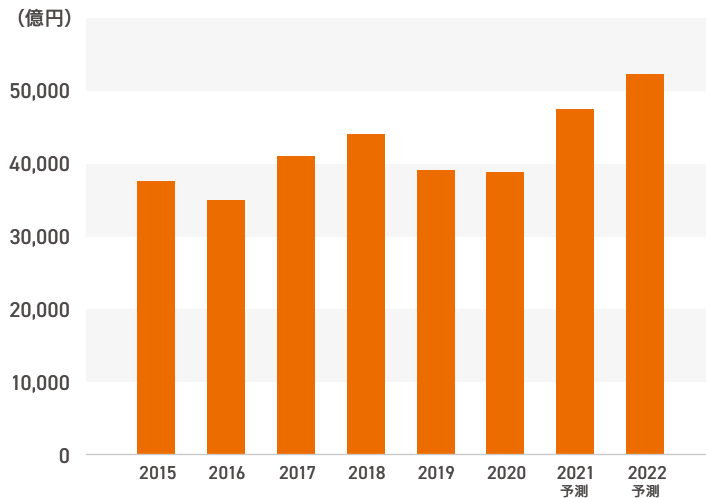
研究開発はコロナ禍でも増加、半導体市場も成長見込み

研究費（輸送用機器）



出典：総務省「科学技術研究調査」

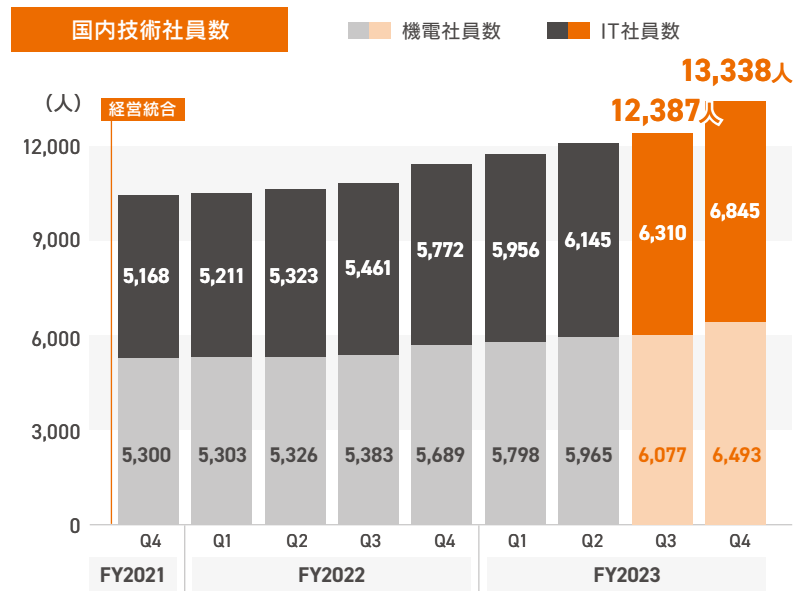
国内半導体市場



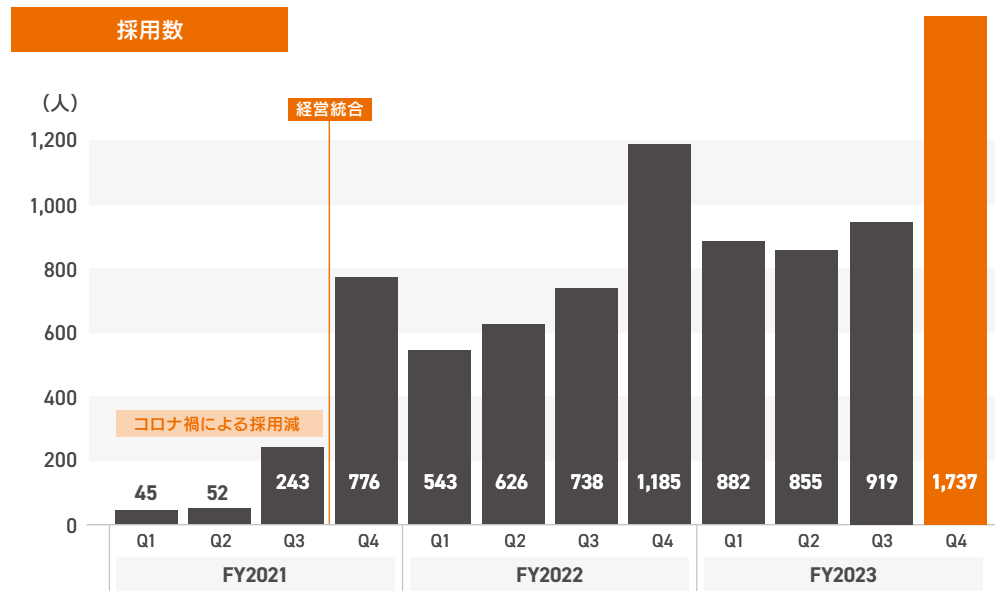
出典：WSTS「2021年秋季半導体市場予測の結果」

オープンアップグループの機電・IT領域

採用を強化し、国内技術社員数を拡大



Copyright © Open Up Group Inc. All rights reserved.

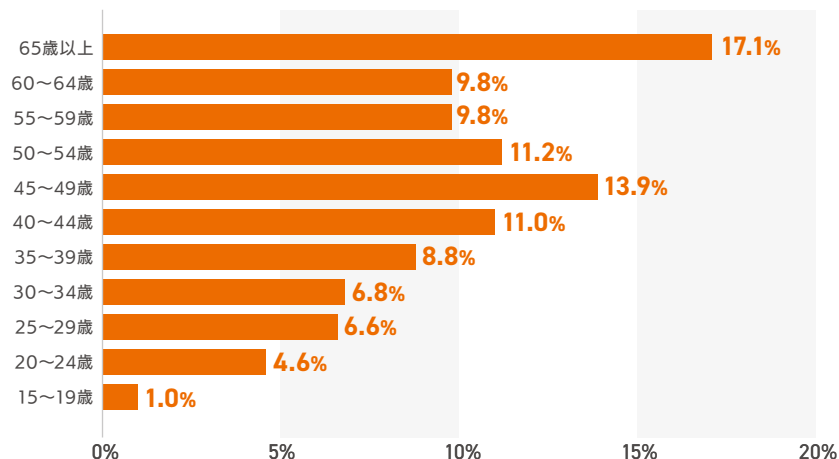


※統合以前の数値は参考値

建設市場における課題

少子高齢化社会において 建設業は構造的問題を抱え若年層不足が懸念

建設労働者の年齢構成



当社グループ建設技術者の

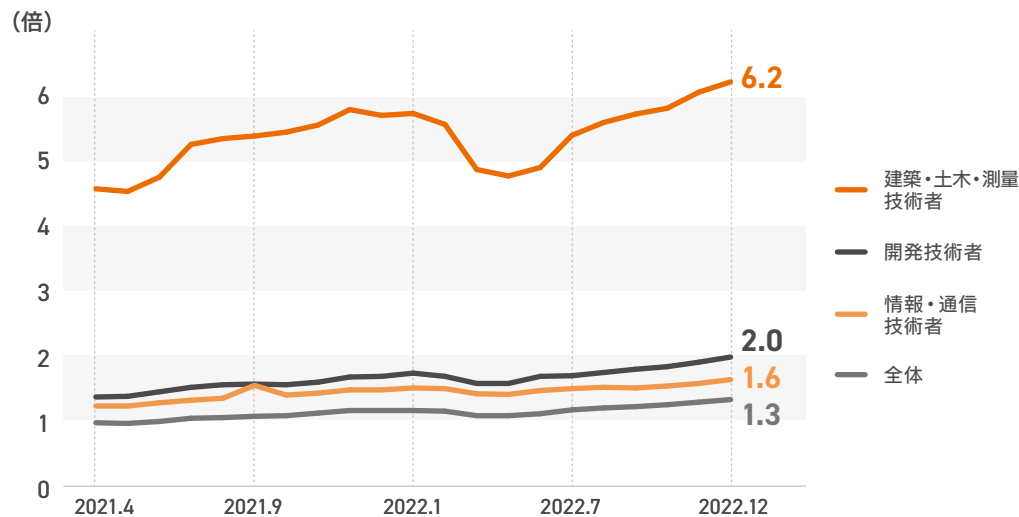
平均年齢は **29歳**

出典：「令和2年 労働力調査年報」（総務省統計局）を基に当社作成

採用環境

IT・機電・建設の各領域の求人倍率は
高く大きなビジネスチャンス

全体の求人倍率推移



出典：「一般職業紹介状況（厚労省）」をもとに当社作成